

Fiche Identité

-

Document d'échanges pour le cercle cœur d'un Groupe Local Colibris

Le contexte

« Développer, fortifier et accompagner le réseau des Groupes Locaux, comme véritables relais du mouvement et facilitateurs de l'action citoyenne sur les territoires » est une des orientations stratégiques décidée par le Cercle d'Orientation de Colibris.

C'est l'une de nos missions au sein du Pôle Relier.

Aujourd'hui, il existe plus de 120 Groupes Locaux : au début de leur cheminement pour certains, déjà fortement déployés pour d'autres.

Les intentions de ce document

De fait, le réseau des Groupes Locaux Colibris prend corps et fait son œuvre : les intentions et les demandes de création d'un Groupe Local se multiplient partout.

Nous essayons de porter toute l'attention nécessaire là où émerge l'envie, l'idée, la volonté d'incarner la mission de Colibris en local.

Ce document illustre cette attention.

Il est à remplir sur la base d'échanges collectifs au sein de votre cercle cœur. Ces échanges vont jalonner tout le cheminement de votre groupe jusqu'à la signature du protocole de coopération avec l'association.

Nous avons conçu les étapes du document comme autant de moments de partages en profondeur sur des questions importantes concernant la vie d'un cercle cœur, pour :

- créer une vision commune,
- faire émerger un premier cercle cœur,
- partager sur vos besoins et vos ressources,
- mettre en place la vie du Groupe Local sur votre territoire, en lien avec le réseau national.

Si vous avez des questions, n'hésitez pas à contacter votre référent au sein du pôle Relier, Marie-Hélène (06 60 97 29 09 – marie-helene@colibris-lemouvement.org) ou Cyrille (06 63 28 13 11 – cyrille@colibris-lemouvement.org), en fonction de votre zone géographique

Beaux et bons moments à vous !
Anne-Laure, Cyrille, Louise, Marianne, et Marie-Hélène
Le Pôle Relier de Colibris

I - Raison d'être de votre cercle cœur et de votre Groupe Local

Après maintenant quelques années d'expérience, il se détache qu'un Groupe Local, c'est :

- **un groupe de personnes bien identifiées qui s'investissent bénévolement : le cercle-cœur.** Ces personnes signent ensemble et en leur nom propre un protocole de coopération avec l'association nationale. Elles deviennent de fait membres de l'association Colibris et intègrent le Collège des groupes locaux dont les élus siègent au Cercle d'Orientation de Colibris. Elles sont ainsi les représentants locaux de l'association.
- **toutes les personnes qui font leur part,** qui participent régulièrement ou ponctuellement à un événement, une réunion, une discussion,... organisés par le cercle-cœur ou par un autre colibri porteur d'une action.

I.1/ Combien de personnes composent actuellement votre cercle cœur ?

Les membres d'un cercle cœur sont donc les personnes actives qui seront amenées à signer le protocole de coopération avec l'association en leur nom propre. Avec le vécu de tous les groupes locaux, un cercle cœur pérenne, c'est-à-dire vivant quelles que soient les personnes qui vont le composer dans le temps, doit être composé au minimum en permanence de 5 à 7 personnes actives.

I.2/ Quels sont les prénom, nom, coordonnées téléphoniques et courriel de chaque personne membre de votre cercle cœur ?

I.3/ Si chacune des personnes qui composent votre cercle cœur doit exprimer en deux phrases

- a/ ce qu'est pour elle la mission d'un cercle cœur Colibris,
 - b/ ce qui la motive pour faire partie de votre cercle cœur,
- qu'écririez-vous chacun ?

I.4/ Sur la base du point I.3, qu'écririez-vous ensemble sur ce qu'est :

- a/ la mission de votre cercle cœur Colibris,**
- b/ la mission de votre Groupe Local Colibris.**

I.5/ « La Charte pour la Terre et l'Humanisme » et « l'Ethique du Colibris » sont deux textes fondamentaux pour l'association Colibris, si vous deviez faire ressortir pour chacun des deux textes, 2 points essentiels qui symboliseraient votre cercle cœur, quels seraient-ils et pourquoi ?

I.6/ Les statuts et le règlement intérieur de l'association Colibris sont deux documents de référence qui présentent notamment la gouvernance participative de l'association. Après leur lecture, si vous aviez 3 questions à poser à votre référent au sein du Pôle Relier, quelles seraient-elles ?

II – Identification de votre Groupe Local

II.7/ Quel nom pour votre Groupe Local ?

Le nom de votre Groupe Local sert à vous identifier comme étant officiellement en lien avec l'association Colibris. A la fois vis-à-vis :

- *des colibris de votre territoire,*
- *du grand public,*
- *des autres Groupes Locaux,*
- *des organisations de votre territoire,*
- *de l'association nationale.*

La question du nom est souvent une question délicate car chaque groupe de personnes a toutes les meilleures raisons et/ou émotions d'avoir un nom qui a du sens pour lui. L'histoire des Groupes Locaux depuis 3 ans montre que le nom du Groupe Local doit avant tout lui donner une identité géographique permettant à des personnes extérieures de s'identifier géographiquement par-rapport à lui.

Au démarrage, un Groupe Local rassemble généralement des personnes d'un territoire assez large mais par la suite ce territoire peut très vite se morceller, et plusieurs Groupes Locaux différents peuvent émerger, notamment pour des raisons de distance à parcourir. La demande est donc de choisir un nom géographique le plus précis possible : a minima et si possible le nom d'une commune, a maxima le nom d'un « pays », sachant que dans ce

dernier cas, vous pourrez être amené par la suite à rebaptiser votre Groupe Local si un deuxième groupe émerge dans le même pays.

Exemples de nom : Colibris33Bordeaux ; Colibris17PaysRochelais

Champs à renseigner :

Nom du groupe (Colibris + N°du département + localité) :

II.8/ Faire apparaître votre Groupe Local en émergence sur la carte des Groupes Locaux du site internet de Colibris : [Carte des Groupes Locaux](#)

Les Groupes Locaux apparaissent soit en vert, soit en orange.

En vert, apparaissent les Groupes Locaux signataires du protocole.

En orange, apparaissent les Groupes Locaux dits « en émergence ». Ce sont des groupes locaux :

- *soit récents et qui cheminent pour être suffisamment « mature » avant de signer le protocole,*
- *soit plus anciens mais qui ont connu une phase d'instabilité et ont donc besoin d'une nouvelle phase d'émergence pour par exemple avoir un cercle cœur composé d'un nombre de personnes suffisant.*

Champs à renseigner :

Nom du groupe :

Nom/ Prénom de la personne contact :

Adresse courriel :

Lien sur le réseau social des colibris :

Lien sur Facebook :

Lien de votre site Internet/ blog/ ... :

II.9/ A quelle adresse postale l'équipe opérationnelle de l'association peut-elle vous envoyer de la documentation ?

III – Organisation de votre cercle cœur

Avec la signature du Protocole de coopération, les membres du cercle cœur d'un Groupe Local Colibris deviennent membres de fait de l'association et en sont alors les relais locaux.

Ils ont pour mission de donner une dynamique de vie au Groupe Local afin que celui-ci puisse incarner au mieux la mission de Colibris : Inspirer, Relier, Soutenir.

Pour ce faire, nous avons identifié 4 rôles constituant une base d'organisation du cercle cœur. Chaque cercle cœur peut bien sûr adopter l'organisation qui lui conviendra mais l'incarnation de ces 4 rôles permet :

- *de mettre en place une première organisation simple,*
- *de se donner un langage de base commun,*
- *de faciliter la coordination du réseau à l'échelon national,*
- *dans toutes nos diversités, de facilement se reconnaître entre membres de différents groupes locaux.*

Il est bon que chaque rôle soit tenu par plusieurs personnes dans la mesure du possible. C'est à la fois le moyen de toujours garder un rôle vivant et d'être en permanence dans la transmission pour rendre ledit rôle pérenne.

*De manière à faciliter la communication entre un cercle cœur et son interlocuteur au sein du Pôle Relier de l'association, **nous souhaitons avoir au maximum 1 seul référent par rôle**, même si ce rôle est énergétisé par plusieurs personnes. Au vu du nombre toujours croissant de Groupes Locaux, à des stades différents de leur histoire, cela nous permet en effet de pouvoir construire un lien vraiment continu. **Ce référent par rôle est avant tout un contact avec l'association, en aucun cas le « chef du rôle ».***

L'expérience nous a montré qu'être le référent pour plusieurs de ces rôles est très énergivore et chronophage, donc difficilement tenable dans la durée. C'est pourquoi nous vous encourageons à vous engager plus particulièrement sur un rôle, même si vous êtes bien sûr amené à agir également dans le cadre ou en concertation avec les autres rôles. C'est aussi la raison pour laquelle, avec le vécu de tous les groupes locaux, un cercle cœur pérenne, c'est-à-dire vivant quelles que soient les personnes qui vont le composer dans le temps, doit être composé au minimum en permanence de 5 à 7 personnes actives.

Les 4 rôles attendus dans l'animation du Groupe Local

Rappel : *Un « rôle » ce n'est pas une personne, c'est un « ensemble de tâches qui concernent un même domaine ».*

Tous les rôles

- *Veillent à ce que l'activité du Groupe Local soit en cohérence avec l'Ethique du colibris, la Charte pour la Terre et l'Humanisme, les statuts, le règlement intérieur et les campagnes d'actions de Colibris.*
- *Sont les gardiens de la vision.*

Rôle "Suivi des actions et des projets"

- *S'assure de l'écriture des comptes rendus de réunions et des bilans des actions menées, et les transmet aux membres du Pôle Relier.*
- *S'assure du suivi des actions menées par les groupes de travail ou les porteurs d'actions, etc.*
- *Assure la mise à jour des renseignements concernant son cercle cœur et son Groupe Local sur le Wiki des Groupes Locaux (composition du cercle cœur, adresses, etc.).*

Rôle "Animation"

- *S'assure de l'organisation d'événements locaux pour réunir différents types de public (Colibris du Groupe Local, Colibris isolés, acteurs impliqués dans d'autres structures, élus...).*

- Est l'interlocuteur du cercle cœur pour les Colibris locaux quant à l'organisation de projets événementiels portés par des Colibris du Groupe Local.
- Est l'interlocuteur du cercle cœur pour les autres organisations locales quant à toute sollicitation pour participer à un événement (conférence, festival, salon, projection, etc.).

Rôle "Communication"

- Informe les Colibris locaux des réunions, projets et événements organisés par le Groupe Local et leur relaie les messages de l'association nationale.
- Assure la tenue et la modération des outils de communication choisis par le cercle cœur.
- Informe les partenaires et les réseaux proches des actions en cours et à venir.
- Assure le lien avec les médias locaux.

Rôle "Coordination"

- Est le contact privilégié avec le Pôle Relier et les représentants du Collège des Groupes Locaux.
- Partage avec tous les membres de son cercle cœur les éléments fondamentaux de l'association, et notamment sa gouvernance.
- Informe les Colibris du Groupe Local de la vie de l'association.
- Est garant des redevabilités du cercle cœur comme relai local de l'association (voir Protocole).
- Assure le suivi du bénévolat et des comptes, ainsi que les déclarations d'assurance.

III.10/ Quelle personne est la référente du rôle « Suivi des actions et des projets » au sein de votre cercle cœur ? (voir attendu ci-dessus)

III.11/ Quelle personne est la référente du rôle « Animation » au sein de votre cercle cœur ? (voir attendu ci-dessus)

III.12/ Quelle personne est la référente du rôle « Communication » au sein de votre cercle cœur ? (voir attendu ci-dessus)

III.13/ Quelle personne est la référente du rôle « Coordination » au sein de votre cercle cœur ? (voir attendu ci-dessus)

III.14/ A quelle fréquence en moyenne se réunit votre cercle cœur ?

III.15/ Quel(s) autre(s) type(s) de réunion prévoyez-vous d'organiser ? Par exemple pour tous les colibris de votre territoire. A quel rythme ?

III.16/ Quel temps les membres de votre cercle cœur prévoient-ils de consacrer bénévolement à la vie du Groupe Local Colibris (moyenne hebdomadaire par personne) ?

L'expérience montre qu'être membre d'un cercle cœur Colibris représente un temps de bénévolat remarquable que nous devons regarder et apprécier pleinement pour :

- être conscient du temps donné, le valoriser pour soi, et pouvoir être attentif à son propre rythme. Le rapport au temps est une clef de société, un élément de (R)évolution Intérieure.

- mesurer ce temps comme élément d'inclusion de nouveaux membres dans le cercle cœur afin qu'ils puissent y trouver leur juste place en conscience, et comme élément d'évaluation des ressources disponibles pour répondre aux différentes sollicitations.

- que l'association soit consciente de l'engagement quotidien des cercles cœur.

IV – « Etat de santé » de votre Groupe Local

La pérennité d'un Groupe Local est un enjeu important, souvent liée à son "état de santé".

« L'état de santé » s'apprécie à partir :

- des relations humaines au sein de votre cercle cœur, et du Groupe Local,

- de la capacité à ne pas se disperser,

- du renouvellement des forces vives du cercle cœur,

- etc.

IV.17/ En écho à la question 1, combien de personnes constituent les "piliers" de votre cercle cœur ?

Nous entendons par « pilier » une personne sans laquelle le cercle cœur ralentirait fortement son activité.

IV.18/ Est-ce que les membres de votre cercle cœur sont aussi engagés dans d'autres initiatives (Alternatiba, Association Transition Citoyenne, Jardin partagé, Incroyables comestibles par exemples) ?

L'idée est de prendre chaque personne membre du cercle cœur, de faire le paysage des engagements de chacun et de restituer le résultat par écrit ici sur le format suivant :

Nom du membre du cercle cœur >>> 3 autres engagements : Alternatiba, Association Transition Citoyenne, Incroyables comestibles

Nom du membre cercle cœur >>>> 1 autre engagement : Alternatiba

Etc.

IV.19/ Combien de personnes se voient encore membre du cercle cœur de votre Groupe Local dans 3 ans ?

IV.20/ Combien de nouvelles personnes avez-vous intégré à votre cercle cœur depuis sa création ?

IV.21/ Avec quel Groupe Local « protocolé » avez-vous déjà pris contact ? Et si c'est le cas, quels liens avez-vous tissé avec lui ?

V – Regards sur ce document d'échanges

V.22/ Est ce que vous avez la sensation ou le sentiment que répondre à ces questions a été utile pour vous, individuellement et collectivement ? Pourquoi ?

V.23/ Est ce que répondre à ces questionnements a été facile, ou pas ? Pourquoi ?

V.24/ De quelle manière avez-vous échangé, répondu aux questions, écrit les réponses ?

V.25/ Etes vous content de votre cheminement ? du résultat ? Pourquoi ?